

**БЕЗБАР'ЄРНІСТЬ
РИНКУ ПРАЦІ:
ДОСВІД ТА
МОЖЛИВОСТІ**



ДОСВІД РОБОТОДАВЦІВ

156 респондентів (база OLX Робота та ЕВА)



69% ⁺¹⁴ п.п. до результатів
минулорічного
дослідження

РОБОТОДАВЦІВ ВКАЗУЮТЬ НА ВІДЧУТНУ КАДРОВУ КРИЗУ

*Особливо часто це згадували компанії
з 11 і більше працівниками.



Стратегії реагування:



СПРИЙНЯТТЯ ПОНЯТТЯ РІВНИХ МОЖЛИВОСТЕЙ:

71% роботодавців вважають,
що рівні можливості — це відсутність
дискримінації.

Популярні відповіді:

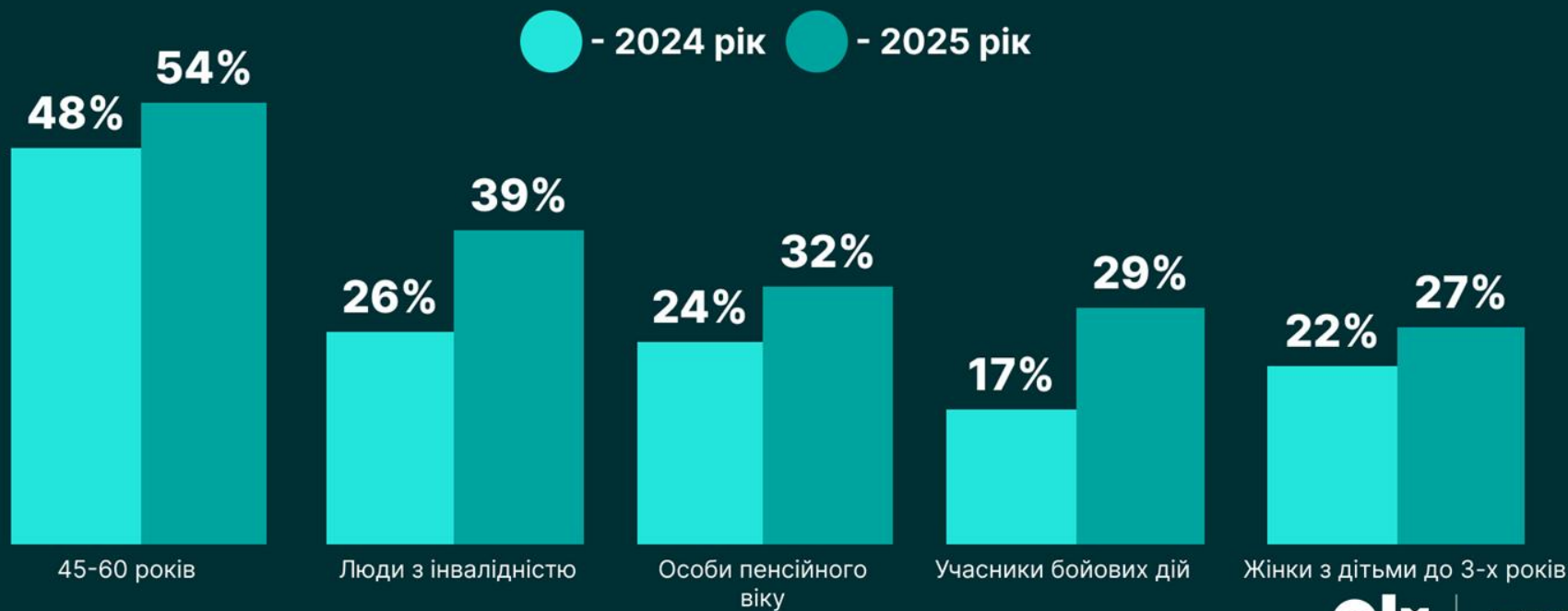
51% об'єктивний відбір кандидатів

50% прозорість інформації
про вакансії

50% рівний доступ
до кар'єрного зростання

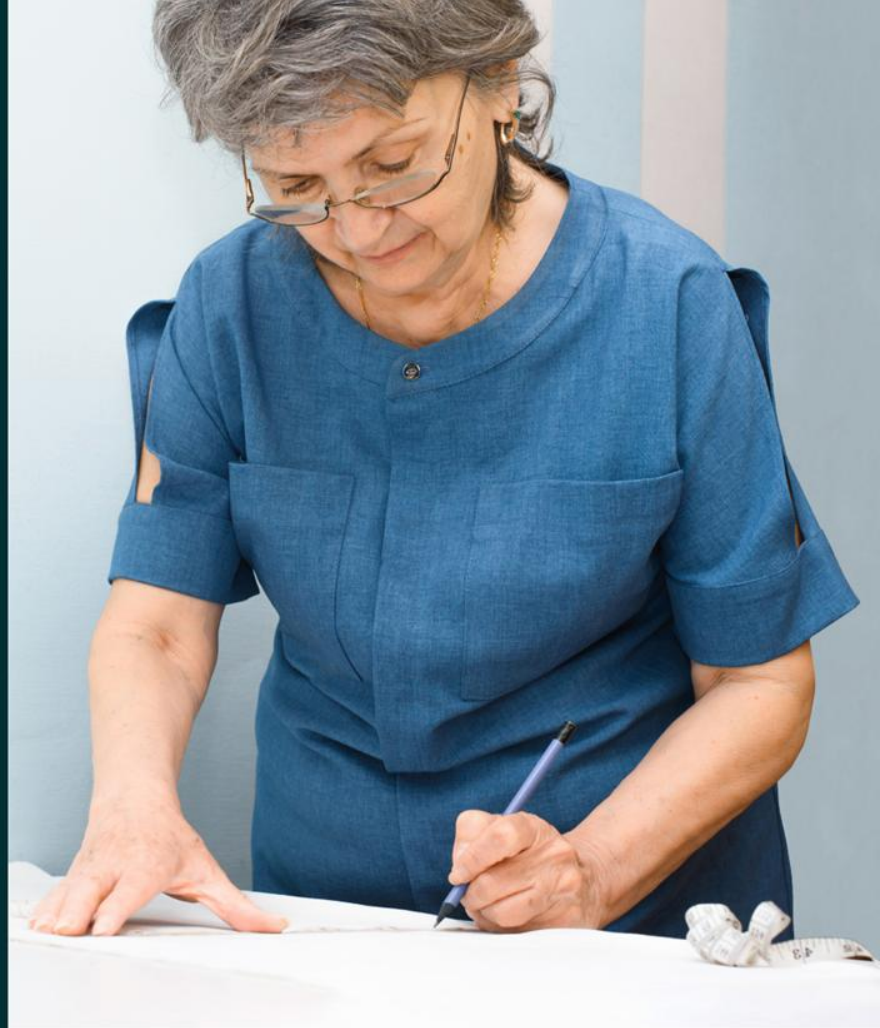
Досвід роботи з цільовими групами

У опитаних компаніях працюють представники таких категорій:



Дані аналітичного дослідження OLX Робота та EBA

**ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ
ЦІЛЬОВИХ ГРУП:
БАР'ЄРИ ТА ДОСВІД**



ЖІНКИ У СКЛАДІ ПРАЦІВНИКІВ

45% респондентів вказали, що жінки складають половину або більше команди.

13% компаній не мають у своєму складі жінок
18% минулого року Тенденція у бізнесів до 10 осіб в команді.

44% респондентів частіше наймають жінок на відкриті вакансії, за останні 6 місяців.

Дані аналітичного дослідження OLX-Робота та ЕВА



НЕЙРОВІДМІННІ ПРАЦІВНИКИ

Лише **12%** компаній мали досвід співпраці
з нейровідмінними працівниками.

Дані аналітичного дослідження OLX Робота та ЕВА.



40%

ОПИТАНИХ ЗАЗНАЧИЛИ,
ЩО НЕ ЗНАЮТЬ АБО
НЕПРАВИЛЬНО РОЗУМІЮТЬ
ТЕРМІН “НЕЙРОВІДМІННІСТЬ”



ОСОБИ З ІНВАЛІДНІСТЮ

7% офіційно працевлаштовані

37% роботодавців стикались з труднощами при наймі:

- Нестача адаптованих робочих місць
- Тривалий період адаптації
- Бюрократичні труднощі

ОСОБИ З ІНВАЛІДНІСТЮ

24% отримали державну підтримку при працевлаштуванні осіб з інвалідністю.

Податкові пільги, фінансування на адаптацію або навчання.

Основні бар'єри

Відсутність
необхідних умов **41%**

Побоювання медичних
складнощів або зниження
продуктивності **37%**

Труднощі у впровадженні
гнучких графіків **33%**

УЧАСНИКИ БОЙОВИХ ДІЙ

16% респондентів мали труднощі з наймом ветеранів

Основні виклики стосувались - потреби у додатковому часі на адаптацію та психологічних аспектів

Основні бар'єри

Відсутність адаптованих місць **33%**

Брак психосоціальної підтримки **31%**

Відсутність інформування/навчання для роботодавців щодо роботи з ветеранами **30%**

ЖІНКИ З ДІТЬМИ ДО 3 РОКІВ

Головні труднощі

- Необхідність гнучких умов
- Складність планування навантаження
- Часта відсутність працівниці на робочому місці

Основні бар'єри при наймі

Неможливість надати
гнучкий графік

47%

Очікування зниження
продуктивності
через сімейні обов'язки

41%

ОСОБИ 45–60 РОКІВ

36% респондентів повідомили про складнощі з працевлаштуванням цієї вікової групи.

Дані аналітичного дослідження

Найпоширеніші труднощі:

Недостатній рівень володіння сучасними технологіями

57%

Невідповідність кваліфікацій

47%

Завищені зарплатні очікування

43%

Основні бар'єри при наймі

Упередження щодо ефективності працівників цього віку

39%

Побоювання щодо швидкого виходу на пенсію і необхідність заміни таких спеціалістів

27%

ОСОБИ СТАРШОГО ВІКУ (60+)

32% роботодавців стикались
із труднощами у працевлаштуванні
осіб старшого віку.

Основні виклики:

Брак технічних
навичок

75%

Недостатня
кваліфікація

63%

Складність у взаємодії
між віковими групами

50%

Ключові бар'єри

Упередження щодо
продуктивності

51%

Низький рівень готовності
до перепідготовки
працівників

31%

ДОСВІД КАНДИДАТІВ

636 респондентів (база OLX Робота)



РОБОТА

ЩО ДЛЯ ПОШУКАЧІВ ОЗНАЧАЄ РІВНІСТЬ МОЖЛИВОСТЕЙ?

1

Відсутність дискримінації за будь-якою ознакою.



70%

2

Прозора інформація про вакансії та кандидатів



56%

3

Об'єктивність відбору



54%

ДОСВІД ДИСКРИМІНАЦІЇ

40% пошукачів зазначили,
що ніколи не відчували дискримінації
(vs 55% минулого року)

Найчастіше йшлося про:

Вікову дискримінацію (26%)

і це більш виражено серед старшої аудиторії (60+), там відсоток складає 45%.

Дискримінацію за статтю (11%)

більш релевантно серед жінок (17%),
осіб 25-34 років (23%)
жителів Києва (19%),

За станом здоров'я/інвалідністю (10%).

8% переживали упередження через
сімейний стан.

Найчастіше стикаються з бар'єрами у працевлаштуванні:



**ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ
ЦІЛЮВИХ ГРУП:
ДОСВІД ТА БАР'ЄРИ**



ЛЮДИ З ІНВАЛІДНІСТЮ

49%

повідомили, що стикалися з труднощами пошуку роботи

50%

упередження та стереотипи
з боку роботодавців чи колег

40%

відсутність адаптованих
робочих місць

31%

бюрократичні
складнощі

ВЕТЕРАНИ

Лише **6%** осіб зазначили, що вже відчували проблеми з працевлаштуванням.

34% ветеранів не виходили на роботу після отримання статусу.

Їхній **досвід ще попереду**, а **бар'єри** можуть проявлятися пізніше.

Ключова проблема:

Дуже низька обізнаність щодо програм підтримки.

95% ветеранів не знають і не користуються такими можливостями.

ВЕТЕРАНИ

Оцінка ролі держави:

50%

уваги не достатньо

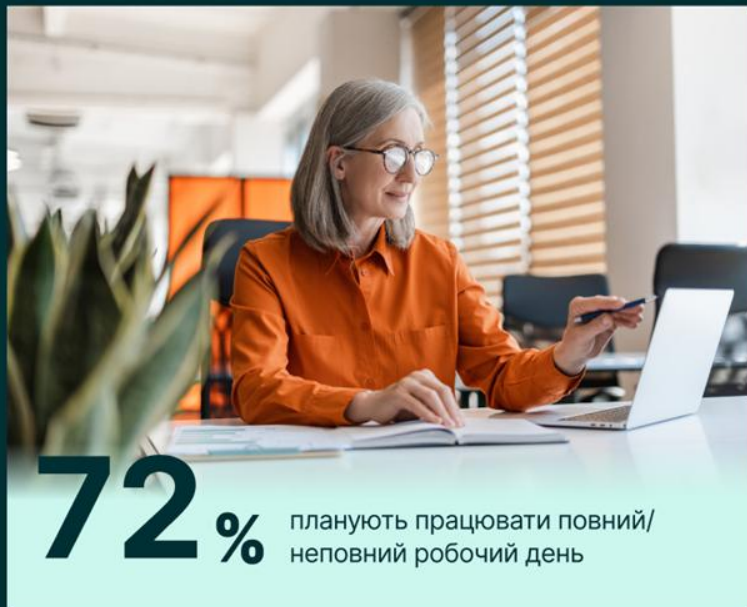
40%

не змогли визначитися

10%

уваги достатньо

ОСОБИ СТАРШОГО ВІКУ (60+)



Дані аналітичного дослідження OLX Робота та ЕВА



ЖІНКИ З ДІТЬМИ ДО 3 РОКІВ

52% жінок стикалися
з труднощами
під час пошуку роботи

Найчастіші проблеми:

- відчуття тиску через необхідність балансувати між кар'єрою і сім'єю
- відсутність гнучкого графіку

Дані аналітичного дослідження OLX Робота та ЕВА



НЕЙРОВІДМІННІ ЛЮДИ

63% не повідомляли роботодавцям
про свою нейровідмінність

Для **44%** це ставало бар'єром
у працевлаштуванні

Дані аналітичного дослідження OLX Робота та ЕВА

OLX
РОБОТА

EBA
Європейська Бізнес Асоціація

ОСНОВНІ ВИСНОВКИ ДОСЛІДЖЕННЯ

БАР'ЄРИ ДЛЯ ЦІЛЬОВИХ ГРУП ЗАЛИШАЮТЬСЯ ЗНАЧНИМИ:

Головні проблеми — відсутність адаптованих робочих місць, стереотипи, низька обізнаність про державну підтримку, труднощі з гнучкими графіками.

НАЙЧАСТІШЕ ДИСКРИМІНАЦІЯ ПРОЯВЛЯЄТЬСЯ ЗА ВІКОМ:

26% пошукачів стикалися з цим (серед 60+ — 45%). **Жінки частіше** відчувають дискримінацію за статтю та сімейним станом.

ДОСВІД ЩОДО НЕЙРОВІДМІННИХ ЛЮДЕЙ ВСЕ ЩЕ ОБМЕЖЕНИЙ:

Лише **12% роботодавців** мали з ними досвід, а серед пошукачів більшість **приховують свою особливість (63%)**, що саме по собі стає бар'єром.



**БІЛЬШЕ АНАЛІТИКИ
СТАНУ РИНКУ ПРАЦІ**

Уся інформація, викладена у даній презентації, призначена виключно для ознайомлення.

Заборонено:

- використовувати будь-яку частину матеріалів у комерційних або маркетингових цілях,
- поширювати інформацію без погодження з правовласником,
- змінювати, переформульовувати або інтерпретувати зміст у будь-який спосіб, що може викривити початковий сенс.

ДЯКУЮ ЗА УВАГУ!



РОБОТА