



МАРІЯ АБДУЛЛІНА

Керівниця категорії OLX Робота
Голова HR-комітету
Європейської Бізнес Асоціації

**РИНОК ПРАЦІ:
ТРЕНДИ, ЯКІ МИ
БАЧИМО ПЕРШИМИ**



ДОСЛІДЖЕННЯ ПРОВЕДЕНЕ СУМІСНО З ЕВА В ТРАВНІ 2025 РОКУ

Загальна вибірка 25 тис респондентів
(роботодавців та пошукачів роботи)

**СИТУАЦІЯ
НА РИНКУ ПРАЦІ
З ПОГЛЯДУ
РОБОТОДАВЦІВ**



60%

РОБОТОДАВЦІВ ВКАЗУЮТЬ НА ВІДЧУТНУ КАДРОВУ КРИЗУ

Основні причини:

67% мобілізація та складнощі
з наймом чоловіків

33% міграція
за кордон

24% дефіцит кваліфікованих
кадрів

У БУДІВНИЦТВІ КАДРОВУ КРИЗУ ВІДЗНАЧАЮТЬ ЧАСТІШЕ

70%

відмічають кризу кадрів

78%

пов'язують її з процесами мобілізації



Дані аналітичного дослідження OLX Робота та ЕВА

olx
РОБОТА

EBA
Економічне Висвітлення

Яких працівників бракує?

Робітничі спеціальності
"сині комірці"

63%

Середня ланка
"сірі комірці"

35%

Спеціалісти
вищої кваліфікації

19%

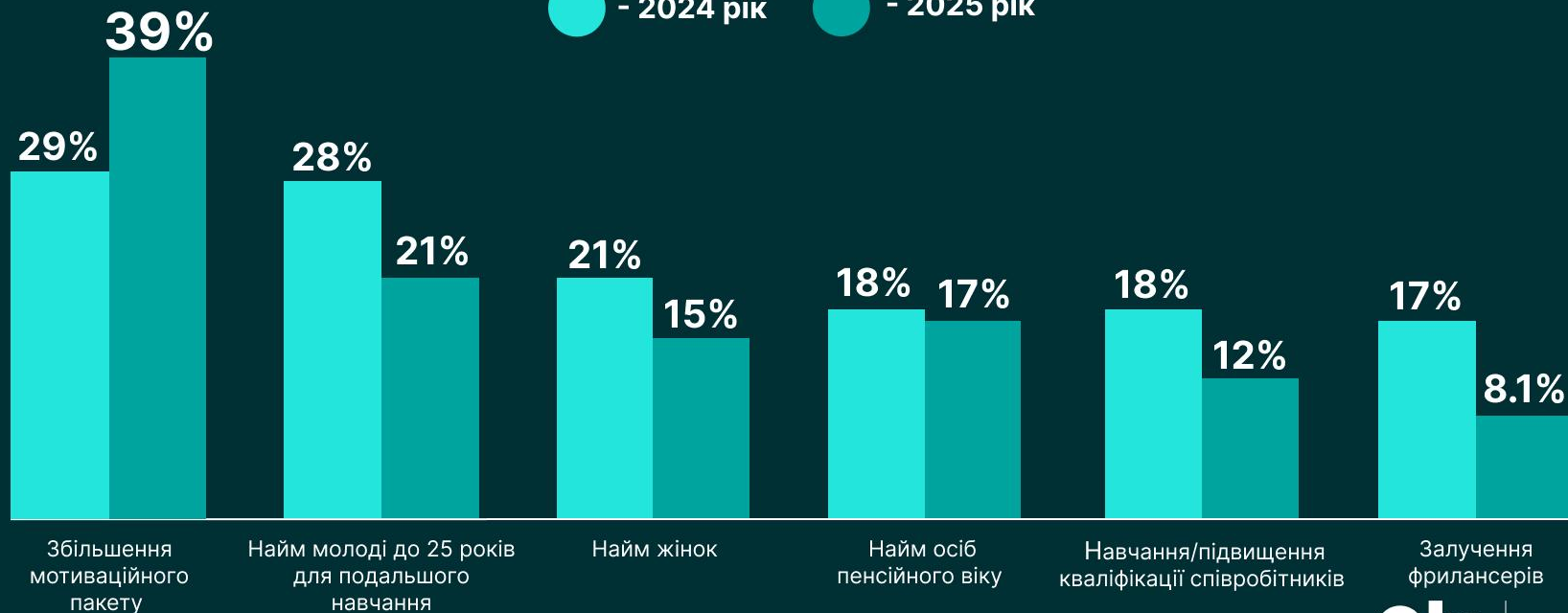
Керівний персонал

9%

Дані аналітичного дослідження OLX Робота та ЕВА.

Дії бізнесу для вирішення “кризи кадрів” 2025 vs 2024

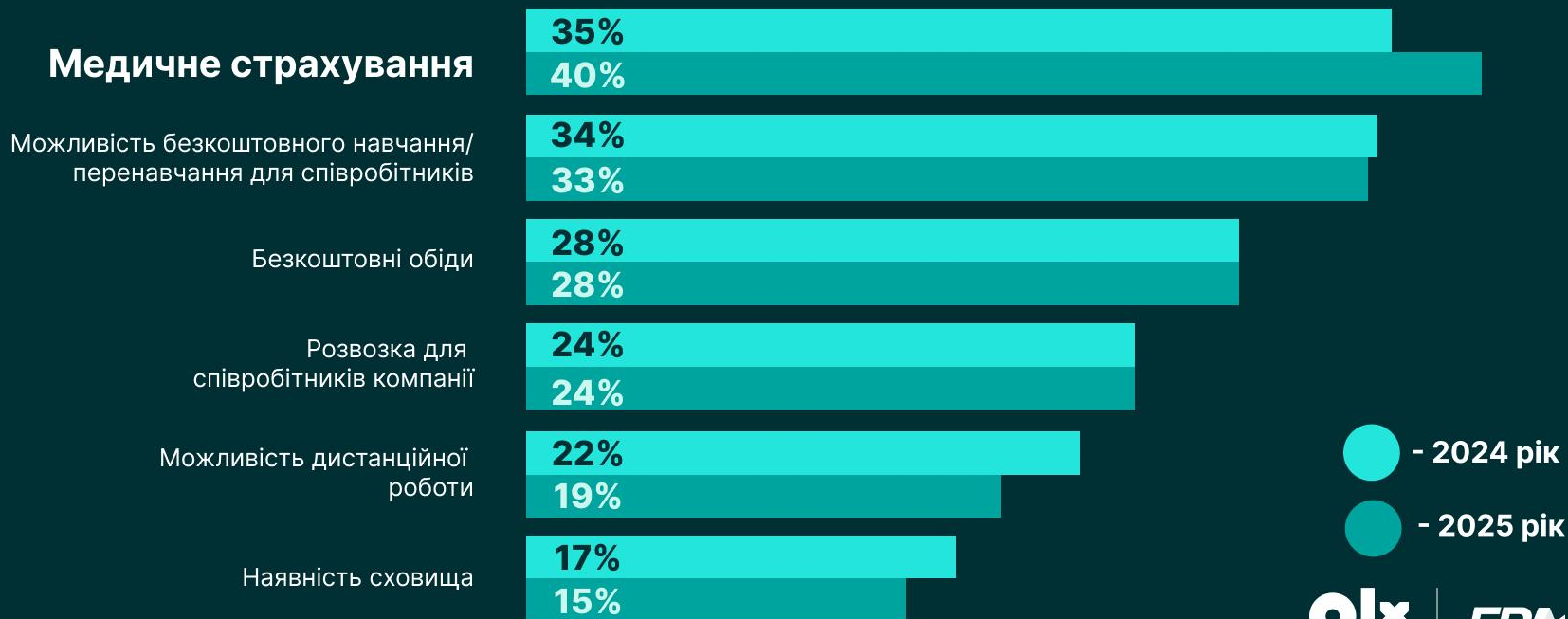
● - 2024 рік ● - 2025 рік



Дані аналітичного дослідження OLX Робота та EBA.



Що саме входить до мотиваційного пакету у вашій компанії?



Дані аналітичного дослідження OLX Робота та ЕВА.

40%

РОБОТОДАВЦІВ ОЧІКУЮТЬ ПОГІРШЕННЯ СИТУАЦІЇ З КАДРАМИ

60% великих підприємств (>250)
частіше очікують погіршення.

Водночас саме вони демонструють
більшу готовність до системної роботи
зі студентами (49%).

29%

РОБОТОДАВЦІВ ДЕМОНСТРУЮТЬ ОПТИМІЗМ

Більше оптимістів серед малих
компаній та у роздрібній торгівлі
(відповідно 39% і 35%).

ПЛАН ДІЙ «РЕАЛІСТІВ» І «ПЕСИМІСТІВ», У РАЗІ ПОГІРШЕННЯ СИТУАЦІЇ (ТОП)

1

Фокус на молодь
не призовного віку

41%

2

Партнерство
з навчальними закладами

35%

3

Залучення пенсіонерів

30%

ФОРМАТ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ



Дані аналітичного дослідження OLX Робота та ЕВА.

**ЩО НАСПРАВДІ
МОТИВУЄ
ПОШУКАЧІВ?**





60%

не планують
змінювати роботу

64%

тільки за умови
вигідної фінансової
пропозиції

Дані аналітичного дослідження OLX Робота та ЕВА



ФАКТОРИ УТРИМАННЯ ПРАЦІВНИКІВ

57%
графік

36%
стабільність

31%
колектив

28%
заробітна
плата

25%
відсутність
пропозицій

Дані аналітичного дослідження OLX Робота та ЕВА

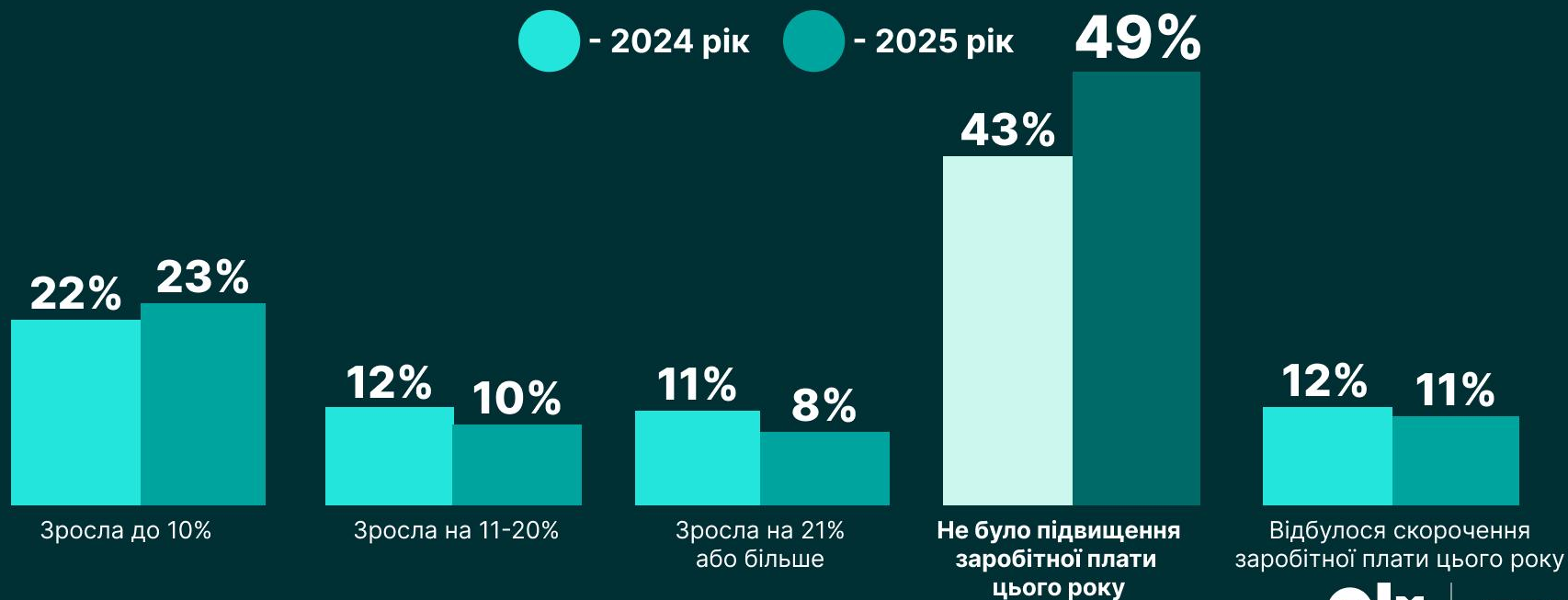
olx
РОБОТА

EBA
Європейська Бізнес Асоціація

**СЕРЕД 45+
ОХОЧИХ ЗМІНИТИ
РОБОТУ ЗНАЧНО
МЕНШЕ (7–11%)**



Як змінилася ваша заробітна плата за останній рік?



Дані аналітичного дослідження OLX Робота та ЕВА

ТІ, ХТО НЕ ПРАЦЮЄ, АЛЕ ШУКАЄ РОБОТУ



62% прагнуть офіційного
працевлаштування



35% готові працювати
без договору

ОСНОВНІ ТРУДНОЩІ ПРИ ПОШУКУ РОБОТИ СЕРЕД ПОШУКАЧІВ



Молодь (18–34) частіше вказує на надмірні вимоги (39%), старші (46+) менше нарікають на низьку оплату (32%)

КЛЮЧОВІ ФАКТОРИ ПРИ ВИБОРІ РОБОТИ

80%

зарплата

47%

географічна близькість

44%

гнучкий графік

40%

офіційне
працевлаштування

32%

можливість
віддаленої роботи



Дані аналітичного дослідження OLX Робота та ЕВА

OLX
РОБОТА

EBA
Європейська Бізнес Асоціація

Ті, хто не шукає роботу

основні причини цього

42%

Пенсія

22%

Стан здоров'я

13%

Декрет

11%

Страх мобілізації

Дані аналітичного дослідження OLX Робота та ЕВА

**ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ
ІНОЗЕМЦІВ:
ПОГЛЯД ЗІ СТОРОНИ
ПОШУКАЧІВ ТА
РОБОТОДАВЦІВ**



НАЙМ ІНОЗЕМЦІВ: БАР'ЄРИ ТА СТИМУЛИ

зі сторони роботодавців

Лише 13% компаній відкриті до найму іноземців.

Основні бар'єри

Відсутність потреби
в іноземцях у галузі

41%

Мовний бар'єр

27%

Відсутність досвіду
співпраці

23%

НАЙМ ІНОЗЕМЦІВ: БАР'ЄРИ ТА СТИМУЛИ

зі сторони роботодавців

Лише 13% компаній відкриті до найму іноземців.

Потенційні стимули

Податкові пільги та
фінансові бонуси **34%**

Посилення дефіциту
українських кадрів **26%**

Підтримка адаптації
працівників **26%**

Спрощення
легалізації **23%**

Дані аналітичного дослідження OLX Робота та EBA.



НАЙМ ІНОЗЕМЦІВ: БАР'ЄРИ ТА СТИМУЛИ

зі сторони пошукачів

Тільки 8% вважають, що їхні колеги мають негативне ставлення до іноземців. переважає позитивне (40%) або нейтральне (26%) ставлення.

Основні фактори настороженості:



ОСНОВНІ ВИСНОВКИ ДОСЛІДЖЕННЯ

КАДРОВИЙ ДЕФІЦИТ:

60% роботодавців стикаються з кризою
через мобілізацію, міграцію та брак кадрів.

ОЧІКУВАННЯ:

40% прогнозують погіршення.

Відповідь — фокус на молодь, партнерство
з освітою, залучення пенсіонерів.

ІНОЗЕМНІ ПРАЦІВНИКИ:

13% роботодавців готові наймати іноземців.

Бар'єри — мова, досвід, регуляції.

ОСНОВНІ ВИСНОВКИ ДОСЛІДЖЕННЯ

ЗАРПЛАТИ

Понад 60% компаній підвищували ЗП, але майже половина працівників змін не відчули.

МОТИВАЦІЯ ПОШУКАЧІВ

На першому місці — зарплата (80%), далі — близькість до дому, гнучкий графік та офіційність.

ФОРМАТ РОБОТИ

Офіційна зайнятість переважає, проте 10–14% ринку — в «тіні». Молодь частіше обирає гнучкі формати.

Марія Абдулліна

Керівниця напряму OLX Робота



maria.abdullina@olx.com



МІЙ LINKEDIN

АНАЛІТИКА ВІД OLX РОБОТА



**ВАШІ МАЙБУТНІ
ПРАЦІВНИКИ - ТУТ**



РОБОТА