



РИНОК ПРАЦІ 2026: ЩО СТОЇТЬ ЗА ЦИФРАМИ





Ситуація на ринку праці з погляду роботодавців



Кадрова криза досягла піку

78% ↑ +18 п.п.

Відчувають кадрову кризу (2026)

Найскладніша ситуація для: Виробництво,
оптова торгівля, сфера послуг та будівництва

68%

Очікують погіршення наступного року

Для порівняння: у 2025 лише 40% передбачали
погіршення — тепер ця цифра зросла в 1,7 рази.

Головна причина кризи —
мобілізація:
69% роботодавців
називають її
першочерговим фактором

Дані дослідження OLX Робота та ЕВА



Новий тригер 2026 року:

Дозвіл на виїзд чоловіків до 22 років



41%

Вже відчують
помітний вплив



16%

Частково
відчують вплив

68% зросла кількість
звільнень серед молоді

66% стало складніше
знайти молодих кандидатів

64% менше відгуків
на вакансії від молоді

Яких фахівців найбільше бракує?

Фізична праця
(касир, кухар, водій, робітник)

73% (+10 в.п.)

Спеціаліст середньої ланки

39%

Спеціаліст вищого рівня

15%

Керівний персонал

6%

<1 міс.

6%

1–2 міс.

29%

2–3 міс.

19%

>3 міс.

30%

30% вакансій закривається понад 3 місяці

Дії бізнесів для вирішення “кризи кадрів” в 2026



Окрім цього серед рішень, розглядають **бронювання чоловіків, найм людей з інвалідністю.**

Зарплатний розрив

Роботодавці кажуть:



Працівники відчують:



Що входить до мотиваційного пакету? (роботодавці)

Безкоштовне навчання / перенавчання

72%

Можливість дистанційної роботи

33%

Безкоштовні обіди

31%

Розвозка для співробітників

31%

Наявність сховища

28%

Медичне страхування

21%

Надання проживання

18%

40% працевлаштованих
зазначають, що
**не мають жодних
мотиваційних пакетів**
на поточному місці

Формат працевлаштування



54%

офіційне
працевлаштування
на повну заробітну плату



21

(+6 в.п. до минулого року)

%

працевлаштування
без договору

Якщо криза погіршиться — план дій роботодавців:

Найм молоді непризовного віку
(до 25 р.)

52%

Залучення студентів
через навчальні заклади

48%

Найм осіб старшого віку

36%

Найм ветеранів

32%

Скорочення / закриття бізнесу

29%

Лише 8% роботодавців
розглядають
найм іноземців,
як один з варіантів
вирішення кризи кадрів

Бар'єри для найму:





Що насправді
мотивує пошукачів?



Хто шукає роботу сьогодні?

54%

не працюють і активно шукають

39%

зайняті, але розглядають зміну

7%

не шукають роботу зараз

Яку роботу шукають:

Фізична праця (касир,
кухар, водій, будівельник...)

56%

Спеціаліст середньої
ланки

30%

Спеціаліст вищого рівня/
менеджер

9%

Керівна посада

6%

Ключові фактори при виборі роботи



+9 в.п.
90%

рівень заробітної плати

+20 в.п.
67%

близькість до дому

+17 в.п.
61%
гнучкий графік
роботи

-11 в.п.
8%

репутація
компанії

-1 в.п.
8%

наявність бронювання
(для чоловіків)

-16 в.п.
16%

можливість працювати
віддалено

-11 в.п.
28%
офіційне
працевлаштування

Основні труднощі при пошуку роботи



Низька оплата пропонуванних вакансій

47%

Мало вакансій у моєму регіоні

37%

Мало вакансій у моїй галузі

34%

Забгато обов'язків об'єднано
в одну посаду

28%

Занадто високі вимоги
до кваліфікації

22%

Дискримінація (вік, стать тощо)

20%

Відсутність можливості бронювання

9%

Наскільки готові змінювати роботу?



38% планують змінити
роботу найближчим часом

33% не планують
змінювати роботу

Чому НЕ змінюють роботу:

Влаштовує графік **56%**

Задоволені зарплатою **41%**

Хороший колектив **35%**

Можливості розвитку **29%**

Що ЗМОТИВУВАЛО б змінити:

Краща зарплата **84%**

Кращі умови праці **45%**

Кар'єрне зростання **42%**

Гнучкий графік **42%**

БАЖАНИЙ ФОРМАТ зайнятості

Офіційне працевлаштування

57%

Неофіційно (без договору)

55%

Цивільно-правова угода

23%

ФОП

14%

Найм іноземців: погляд пошукачів і працівників

26% позитивне або
скоріше позитивне

26% негативне або
скоріше негативне

Дані дослідження OLX Робота та ЕВА

Причини негативного ставлення:

Відчуття, що інтереси
українців не в пріоритеті

56% +13 в.п.

Мовний бар'єр

46%

Культурні та релігійні
відмінності

41%

Недовіра до держполітики
щодо іноземців

33%

Побоювання конкуренції
за місця

32%

Вкорінені стереотипи
та упередження

16%

Основні висновки: (роботодавці)

Кадровий дефіцит зберігається, але бізнес знаходить нові рішення

78% роботодавців відчують кризу (+18 п.п.). Найуспішніші розширюють канали пошуку, наймають без досвіду і відкриваються до нових категорій кандидатів.

Бізнес все активніше розглядає тих, кого раніше не розглядав

Молодь до 25, пенсіонерів, ветеранів, осіб з інвалідністю. Навчання стає ключовим бенефітом (72%).

Найм іноземців: суперечлива тема без однозначної відповіді

Поки що іноземці не є реальним інструментом закриття кадрового дефіциту, але якщо криза поглибитися — ринок може змінити цю позицію сам.



Основні висновки: (кандидати)

Пошукачі обирають роботодавців більш вибірково, ніж раніше

Зарплата, гнучкість і локація — три кити вибору. 47% відзначають низькі зарплати як головний бар'єр, а 38% готові змінити роботу найближчим часом.

Очікування пошукачів зростають — і ринок змушений відповідати

84% назвали зарплату головним стимулом для зміни місця роботи.
Графік, "біле" оформлення трудових відносин - переконливі умови для утримання.



Марія Абдулліна

Керівниця напрямку OLX Робота



maria.abdullina@olx.com





Аналітика
від OLX Робота



**Ваші майбутні
працівники - тут**



РОБОТА